

FIȘA DISCIPLINEI

1. Date despre program

Facultatea	Universitatea „Ștefan cel Mare” Suceava
Departamentul	Științe de Litere și Științe ale Comunicării
Domeniul de studii	de Limbă și literatură română și științele comunicării
Ciclul de studii	Științe ale Comunicării
Programul de studii	Licență
	Comunicare și relații publice

2. Date despre disciplină

Denumirea disciplinei	MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE				
Anul de studiu	II	Semestrul	IV	Tipul de evaluare	Examen
Regimul disciplinei	Categoriza formativă a disciplinei DF - fundamentală, DS - de specializare, DC – complementară				Dc
	Categoriza de opționalitate a disciplinei: DOB – obligatorie, DOP – opțională, DFA - facultativă				DFA

3. Timpul total estimat (ore alocate activităților didactice)

I a) Număr de ore pe săptămână	4	Curs	2	Seminar	2	Laborator/lucrări practice		Proiect	
I b) Totalul de ore pe semestru din planul de învățământ	44	Curs	22	Seminar	22	Laborator/lucrări practice		Proiect	

Distribuția fondului de timp pe semestru	ore
II.a) Studiu individual	53
II.b) Tutoriat (pentru ID)	
III. Examinări	3
IV. Alte activități (precizați):	

Total ore studiu individual (II.a+II.b+III)	56
Total ore pe semestru (I.b+II.a+II.b+III+IV)	100
Numărul de credite	4

4. Competențe specifice acumulate

Competențe profesionale/generale	C3 Identificarea strategiilor, metodelor și tehnicilor de comunicare în procesul de relații publice; CP5 Asistență de specialitate în gestionarea comunicării de criză și/sau în medierea conflictelor de comunicare;
Competențe transversale	CT1 Rezolvarea în mod realist - cu argumentare atât teoretică, cât și practică - a unor situații profesionale uzuale, în vederea soluționării eficiente și deontologice a acestora; CT2 Aplicarea tehnicilor de muncă eficientă în echipa multidisciplinară cu îndeplinirea anumitor sarcini pe paliere ierarhice; CT3 Autoevaluarea nevoii de formare profesională în scopul inserției și adaptării la cerințele pieței muncii.

5. Rezultatele învățării

Cunoștințe	Aptitudini	Responsabilitate și autonomie

6. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

Obiectivul general al disciplinei	<ul style="list-style-type: none"> Dezvoltarea și fundamentarea cunoștințelor științifice și a competențelor studenților în domeniul managementului strategic al resurselor umane.
-----------------------------------	---

7. Conținutul predării și învățării

Curs	Nr. ore	Metode de predare	Observații
------	---------	-------------------	------------

Commented [OG1]: Pentru disciplinele facultative nu sunt definite competente în plan. La anul III le-am pus pe cele de anul trecut. Așa voi face și aici.

1. INTRODUCERE	2	prelegerea, expunerea, conversația, exemplificarea, explicația	discuții
2. RESURSELOR UMANE – DEFINIRE CONCEPTE SI NOȚIUNI SPECIFICE	2	prelegerea, expunerea, conversația, exemplificarea, explicația	discuții
3. CONTEXTUL MANAGEMENTULUI RESURSELOR UMANE. PIAȚA MUNCII. MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE STRATEGIC	2	prelegerea, expunerea, conversația, exemplificarea, explicația	discuții
4. PLANIFICAREA RESURSELOR UMANE. ANALIZA ȘI DESCRIEREA POSTURILOR SI ROLURILOR. CEREREA ȘI OFERTA DE RESURSE UMANE	2	prelegerea, expunerea, conversația, exemplificarea, explicația	discuții
5. RECRUTAREA ȘI SELECȚIA RESURSELOR UMANE	2	prelegerea, expunerea, conversația, exemplificarea, explicația	discuții
6. MOTIVAREA RESURSELOR UMANE	2	prelegerea, expunerea, conversația, exemplificarea, explicația	discuții
7. MANAGEMENTUL CARIEREI	2	prelegerea, expunerea, conversația, exemplificarea, explicația	discuții
8. EVALUARE ȘI RECOMPENSAREA ANGAJAȚILOR	4	prelegerea, expunerea, conversația, exemplificarea, explicația	discuții
9. EVALUAREA PERFORMANTELOR SI COMPETENTELOR.	2	prelegerea, expunerea, conversația, exemplificarea, explicația	discuții
10. MANAGEMENTUL TALENTELOR. DEZVOLTAREA MANAGERILOR DIN ORGANIZAȚII	2	prelegerea, expunerea, conversația, exemplificarea, explicația	discuții

Bibliografie minimală recomandată

1. Armstrong, Michael, 2003, *Managementul resurselor umane*, Manual de practică, CODECS;
2. Babbie, Earl, 2011, *Practica cercetării sociale*, Editura Polirom;
3. BR'S 10 Must Reads, 2012, *Managementul oamenilor*, Ed. Bizzkit, București;
4. Chașovschi, Carmen, 2006, *Cercetari privind managementul resurselor umane în contextul dezvoltării regionale*, București : Editura Didactică și Pedagogică;
5. Dessler, Gary, 2012, *Fundamentals of Human Resource Management*, 2-nd Edition, Pearson.

Aplicații (seminar)	Nr. ore	Metode de predare	Observații
Obiectivele seminarului, profesorului și studenților.	2	discuții frontale, instruirea, exemplificarea	aplicații practice
Analiza postului. Elaborarea și analiza fișei postului	2	discuții frontale, munca în echipă combinată cu lucru individual, instruirea, exemplificarea	aplicații practice
Strategii de resurse umane. Planificarea necesarului de resurse umane	2	discuții frontale, munca în echipă	aplicații practice

		combinată cu lucru individual, instruirea, exemplificarea	
Recrutarea și selecția resurselor umane. Elaborarea criteriilor de recrutare și a planului de recrutare	2	discuții frontale, munca în echipă combinată cu lucru individual, instruirea, exemplificarea	aplicații practice
Competențe și abilități. Analiza ariilor de competențe	2	discuții frontale, munca în echipă combinată cu lucru individual, instruirea, exemplificarea	aplicații practice
CV-ul și scrisoarea de intenție	2	prelegerea, expunerea, conversația, explicația	aplicații practice
Identificarea componentelor brandului într-un discurs politic	4	discuții frontale, munca în echipă combinată cu lucru individual, instruirea, exemplificarea	aplicații practice
Utilizarea de softuri pentru analiză de conținut a discursurilor	2	discuții frontale, munca în echipă combinată cu lucru individual, instruirea, exemplificarea	aplicații practice
Teste	2	discuții frontale	
Feed-back	2	discuții frontale, munca în echipă combinată cu lucru individual, instruirea, exemplificarea	
Bibliografie minimală recomandată			
1. Armstrong, Michael, 2003, <i>Managementul resurselor umane</i> , Manual de practică, CODECS; 2. Babbie, Earl, 2011, <i>Practica cercetării sociale</i> , Editura Polirom; 3. BR'S 10 Must Reads, 2012, <i>Managementul oamenilor</i> , Ed. Bizzkit, București; 4. Chașovschi, Carmen, 2006, <i>Cercetări privind managementul resurselor umane în contextul dezvoltării regionale</i> , București : Editura Didactică și Pedagogică; 5. Dessler, Gary, 2012, <i>Fundamentals of Human Resource Management</i> , 2-nd Edition, Pearson.			

8. Evaluare

Tip activitate	Criterii de evaluare	Metode de evaluare	Pondere din nota finală
Curs	Cunoașterea conceptelor, noțiunilor și a teoriilor prezentate la curs Capacitatea de a putea aplica cunoștințele dobândite	Evaluare finală scris + verificare orală a gradului de îndeplinire a cerințelor în lucrarea scrisă	50%
Seminar	Însușirea și înțelegerea cunoștințelor prezentate la curs Capacitatea de a explica și utiliza corect metodele, conceptele și noțiunile prezentat Realizare CV, scrisoare de motivație Portofoliu Test scris anunțat întrebări deschise	Participare activă; Evaluare continuă	50%
Laborator/ Lucrări practice			
Proiect			

Fișa disciplinei include, dacă este cazul, elemente adaptate persoanelor cu dizabilități, în funcție de tipul și gradul acestora.

Data completării	Grad didactic, nume, prenume, semnătura titularului de curs	Grad didactic, nume, prenume, semnătura titularului de aplicație
	Conf.univ.dr.ec. GHIUȚĂ Ovidiu-Aurel	Conf.univ.dr.ec. GHIUȚĂ Ovidiu-Aurel

Data avizării	Grad didactic, nume, prenume, semnătura responsabilului de program
	Lect.univ.dr. MARIAN ARNAT Petru Ioan
Data avizării în departament	Grad didactic, nume, prenume, semnătura directorului de departament
23.09.2025	Prof.univ.dr. COSTIN Claudia
Data aprobării în consiliul facultății	Grad didactic, nume, prenume, semnătura decanului
26.09.2025	Prof.univ.dr. PETROȘEL Daniela